



甲骨文（中国）软件系统有限公司

企业详情

企业官方注册名称：甲骨文（中国）软件系统有限公司
 企业常用简称（英文）：Oracle
 企业常用简称（中文）：甲骨文公司
 所属国家：美国
 中国总部地址：北京市海淀区中关村软件园24号楼甲骨文大厦
 网址：www.oracle.com
 所属行业类别：HCM系统-云服务
 在中国成立日期：1989年
 在中国雇员人数：5000+

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品/互联网与游戏业/零售业与电子商务/专业性服务（如法律，公关，教育等）/生命科学（如医药，医疗器械等）

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	半导体及通讯
客户当时的需求	该公司是全球专网通信行业的领先企业，公司致力于为全球政府及公共安全、城市应急、交通、能源等行业用户，提供全方位、领先的专网通信与调度集成解决方案。该公司建立了覆盖全球的营销和服务网络，在全球设有 50 多个分支机构，拥有来自全球 40 多个国家的员工，产品遍布全球 120 多个国家和地区。 为了支持公司规模的不扩张及经营业绩的快速增长，该公司决定应用全球化、现代化、一体化的人力资本管理（HCM）云解决方



	<p>案，构建一个可以有效管理公司国内以及海外机构全体员工的人力资源管理平台，为公司实施以人才为核心的管理模式、提升企业核心竞争力提供支撑。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 构建集中化和规范化的人力资源管理平台，有效管理和服务来自全球 40 多个国家的员工 • 提供统一的员工技能和资质视图，使管理人员能够及时获取工程师资质等信息，支持企业人才发展战略 • 实现人力资源管理流程的自动化，提高绩效管理、薪酬及工作分配等流程的质量和效率
<p>具体服务内容</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 全球人力资源管理云 (Core HR)，薪资计算 (Global Payroll)，薪酬管理 (Compensation Management)，实现核心人事管理，薪资福利管理，基础报表管理，自助服务，系统接口，流程引擎，用户权限管理。 • 目标管理云 (Goal Management)，绩效管理 (Performance Management)，实现全员的目标和绩效管理，相关分析等业务
<p>服务成果</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 实施支持多国税务和法律政策的 Oracle Human Capital Management (HCM) Cloud，建立了覆盖公司海内外 50 多个分支机构、统一管理员工数据的规范化人力资源管理平台，为公司的全球化发展战略提供了有力支撑 • 使管理人员能够轻松查看所属员工的全面工作能力视图，从而根据员工的个人工作经验及资质等实施工作分配，显著提升了人才管理能力 • 提供了包括工作目标完成率、直接领导的评价、培训及岗位考核成绩在内的 300 度员工绩效反馈信息，有效提高了员工绩效评估过程的效率和准确性

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>HCM系统-云服务</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>合资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>汽车及零部件</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户当时人力资源管理遇到的主要挑战是：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 粗放式的人力资源管理模式将该公司旗下公司分割成为管理孤岛，造成一系列发展瓶颈。 • 仅仅依靠员工基础信息进行静态人事管理的模式，使得企业人力资源信息化程度困顿于信息处理1.0时代，数据缺乏有效整合和联动，难以同步“互联网+”的发展步伐。 • 上下级、分子公司之间衔接不畅，企业整体动态管理固化、信息交流滞后等现象，不利于优化监管工作流程，发挥人才优势。



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu
联系电话：021-60561858-818 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org



	<ul style="list-style-type: none"> 组织的不断更新以及人事业务流程的增加，事务性工作占据了该公司人力资源管理的大量资源，降低了企业的运营效能。 陷入业务增效只依靠人海战术，而缺乏有效手段监控人员投入产出，对人才的流失也缺乏提前预知和事后分析。
<p>具体服务内容</p>	<p>系统服务本着四个基本原则设计：业务流程提升，提高集团管控能力，员工参与，数据助力决策。项目分为三个阶段：</p> <p>一期：核心人事管理，薪资福利管理，基础报表管理，自助服务，系统接口，流程引擎，用户权限管理。</p> <p>二期：目标管理，绩效管理，招聘管理，人才报表。</p> <p>三期：人才盘点和继任管理，报酬管理，人才报表。</p>
<p>服务成果</p>	<p>项目成果主要为：</p> <p>核心人事</p> <ul style="list-style-type: none"> 建立系统化的管理思维，而不是单纯的业务思维； 注重指标间的关系设计，业务语言概念化； 广度上，融合各个HR流程、与企业业务系统集成。 <p>薪资管理</p> <ul style="list-style-type: none"> 工具升级，伴随管理流程升级； 计算规则各分子公司尽量统一，保证复核的效率和准确性； 深度上，注意和pay for performance的深度对接，和薪酬策略和定薪的深度对接。薪资结果与财务系统实现对接。 <p>报表</p> <ul style="list-style-type: none"> 实现现实使用场景下的高频报表； 实现经理仪表盘； 实现人力资源管理复合维度的管理报表。 <p>审批流</p> <ul style="list-style-type: none"> 实现逻辑清楚，简单易用的审批流程，提高审批效率； 实现审批流的灵活调整； 前端页面实现模板化、客户化。 <p>数据</p> <ul style="list-style-type: none"> 底层数据：夯实基础，持续跟踪数据质量，通过流程化确保数据责任到人，定期回顾； 数据分析：HR管理用数据说话，并通过系统数据的抽取，进行业务分析，诊断。 <p>人才管理 - 选人：</p> <ul style="list-style-type: none"> 智能招聘：内/外部人才招聘，全面敏捷的用人决策。 智能推荐：优秀人才推荐。 智能匹配：人岗匹配、能力匹配。 <p>人才管理 - 育人：</p> <ul style="list-style-type: none"> 发展辅导：随时随地沟通，记录员工成长点滴。 职业引导：职业发展路径，能力发展建议。 <p>人才管理 - 用人：</p> <ul style="list-style-type: none"> 敏捷绩效：随时更新目标。 灵活考核：灵活设置指标，实施分析效能



	<ul style="list-style-type: none">• 360洞察：全方位人才能力测评，进行全面人才识别。 <p>人才管理 - 留人：</p> <ul style="list-style-type: none">• 智能关怀：员工智能关怀，提升归属感。• 敬业分析：倾听员工心声，提升雇主品牌。• 离职干预：简历离职调研库，分析离职趋势。
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

档案内容更新2019年4月